

TÉRMINOS DE REFERENCIA

Nombre del puesto: Técnico(a) de Producción Orientado al Mercado (3 puestos)

Reporta a: Coordinado(a)r de Campo del Proyecto Mancomunidad Copanch'orti'

Ubicación: Municipios que integran la Mancomunidad (Jocotán, Camotán, San Juan Ermita y Olopa), así como el municipio de la Unión del departamento de Zacapa.

1.1. Antecedentes

Catholic Relief Services ha puesto en marcha un enfoque de restauración de tierras basado en la implementación del Proyecto Agua y Suelo para la Agricultura 2 (ASA2), el cual pretende la expansión de prácticas sustentables agrícolas que evitan la degradación y contribuyen a la restauración de los recursos naturales. Este enfoque se implementa a través de una intervención multipaís con una visión para un cambio sostenible y a escala que contribuya a la mejora de los medios de vida de pequeños agricultores, con metas de crear sistemas agrícolas y medios de vida basados en los recursos hídricos y suelos restaurados. La restauración de suelos en paisajes agrícolas es un proceso complejo y de visión a largo plazo en busca de actores de igual visión y buena preparación.

1.2 Resumen del Puesto

El Técnico(a) de Producción Orientado al Mercado brindará análisis técnico y apoyo en el área de extensionismo del Proyecto ASA2, en línea con los principios y estándares de calidad, con las directrices de los donantes y mejores prácticas de la industria para personal técnico y avanzar en la entrega de programación de alta calidad a los pobres y vulnerables. Al trabajar de cerca con expertos técnicos sus habilidades y conocimiento contribuirán a determinar qué tan efectivo, adaptable e innovador en la programación de la Mancomunidad por todo el globo.

1.3 Responsabilidades del Puesto

- Apoyar las redes y agrupaciones de agricultores de los socios con asistencia técnica y capacitaciones en manejo productivos y agronómico de sus cultivos desde sus fincas para posicionarlos en mercados locales y nacionales.
- Facilitar asesorías y asistencia técnica a grupos y red de agricultores de los socios en la priorización de cultivos, aplicación de prácticas ASA y escalonamiento de la producción bajo la estrategia de producir y vender de forma constante a mercados locales y nacionales.
- Facilitar asistencia técnica y asesorías a redes y grupos de agricultores de los socios en el desarrollo, organización y comprensión de cadenas de valor de sus cultivos para posicionar sus productos en mercados locales o nacionales con mejor valor agregado.

- Asesorar a los grupos de agricultores de los municipios intervenidos en la integración de buenas prácticas de manufactura para mejorar la calidad y competitividad de sus productos agrícolas con mercados locales o nacionales.
- Apoyar el desarrollo de documentos y herramientas de programa/proyecto, así como de manuales, cartillas o guías técnicas y materiales de capacitación de acuerdo a las necesidades y prioridades de los agricultores con relación a la producción y mercados.
- Capacitar a los extensionistas asociados para proporcionar servicios de extensión y capacitaciones a los agricultores, en Prácticas ASA.
- Proporcionar apoyo técnico a los extensionistas para identificar las barreras de comunicación y proponer metodologías de desarrollo de capacidades, supervisar el desarrollo de materiales para el desarrollo de capacidades y servicios relacionados, delinear planes de participación de los agricultores y proporcionar supervisión y apoyo para el desarrollo de capacidades.
- Investigar y analizar información técnica para apoyar a equipos del Programa la Mancomunidad para que logren excelencia técnica en programas/proyectos.
- Preparar presentaciones y coordinar necesidades de comunicación del proyecto por medio de recursos de comunicación escritos y de edición, tales como: Casos de estudio, folletos, informes, artículos revisados por pares o reportes, tanto para audiencias internas como externas.
- Coordinar y/o realizar varias actividades en apoyo de diseño e implementación de programa/proyecto, incluyendo, pero no limitado a: evaluación de necesidades, planificación estratégica, diseño de programa, escribir propuestas, monitorear y evaluar y soluciones tecnológicas.
- Recolectar información y recursos y diseminarlos al personal de socios y ayudar con la organización, diseño y coordinación de talleres de capacitación para apoyar los esfuerzos de desarrollo de capacidades. Identificar nuevos enfoques y métodos para aprendizaje en línea.
- Contribuir con la agenda de aprendizaje con la investigación y análisis de información, conducir revisiones de literatura, mapeo o recolección de información de varias fuentes internas o externas en temas asignados.
- Apoyar en la sistematización de abordajes de extensión y los contenidos técnicos para asegurar su documentación y organización en productos de comunicación que faciliten el escalamiento.
- Crear alianzas con otros extensionistas en organizaciones colaboradoras a nivel local y regional.

1.4 Antecedentes, Experiencia y Requisitos Típicos

Educación y Experiencia:

- Profesional en carrera relacionada con agronomía, ciencias sociales y humanísticas, de preferencia en alguna rama pedagógica.

- Mínimo de dos a tres años de experiencia laboral relevante con una ONG internacional, con al menos un año de experiencia de trabajo de programa en el campo.
- Experiencia en implementación de sistemas de monitoreo y monitoreo en campo de proyectos de desarrollo.
- Experiencia en acompañamiento, asesoramiento y capacitación de grupos en aspectos relacionados a proyectos de desarrollo.
- Conocimiento y dominio de métodos / técnicas participativas aplicables en la interacción con personal, gobiernos locales, líderes comunitarios y participantes directos del Proyecto.
- Conocimiento de diseño de programa y regulaciones de donantes importantes.
- Conocimiento de diseño de proyectos y desarrollo de propuestas.
- Conocimiento de lo último en herramientas tecnológicas que tengan el potencial de ser aplicadas en el área de capacitación.
- Dominio de paquetes MS Office (Excel, Word, Power Point), aplicaciones de Conferencia en Línea y redes para compartir conocimiento.

Habilidades Personales:

- Buenas habilidades para la gestión de relaciones con la capacidad de trabajar colaborativamente como parte de equipos multidisciplinarios y multiculturales.
- Habilidades de pensamiento estratégico, analítico y sistémico.
- Fuertes habilidades de escritura.
- Fuertes habilidades de recolección de datos, investigación y capacidad de interpretar y analizar información.
- Proactivo, ingenioso y orientado a resultados

Lengua Extranjera Deseada:

Inglés básico (No Indispensable)

Disponibilidad para viajar:

Un 90% a las áreas de intervención de la iniciativa

1.5 Relaciones Laborales Clave

De Supervisión: No aplica

Internas: Coordinar con los miembros del equipo de proyecto tanto a nivel interno de la organización como con el equipo de CRS y otros socios.

Externas: Requiere coordinación estrecha con actores locales y nacionales tales como: socios locales, gobiernos municipales, líderes de cooperativas, organizaciones nacionales e internacionales, empresas privadas, universidades, otras organizaciones operadoras de desarrollo que tienen vínculos con el proyecto para distintos temas de interés mutuo.

1.6 Área de trabajo

Área técnica de la Mancomunidad Copanch'orti' con acciones en comunidades priorizadas de los municipios de Jocotán, Camotán, Olopa, San Juan Ermita, así como en el municipio de la Unión del departamento de Zacapa.

1.7 Condiciones contractuales

A continuación, se describen las condiciones contractuales a ser tomadas en cuenta por el contratista.

- a) La ejecución de estos servicios técnicos será financiada con recursos del proyecto bajo la coordinación de la Mancomunidad Copanch'orti'.
- b) Se coordinarán todas las actividades con el equipo técnico y administrativo del proyecto y de la Mancomunidad Copanch'orti'.
- c) La Mancomunidad Copanch'orti', brindara el espacio físico para la ejecución de las actividades de gabinete.
- d) El plazo de la prestación de Servicios es por **doce meses (12) calendario**, empezará a contar en el momento de la suscripción del contrato. (El contrato es prorrogable, en función a evaluación de desempeño)
- e) El/La contratado/a estará sujeto a un plazo de **dos meses (2) de prueba**.
- f) Los servicios estarán bajo el renglón 022, por lo que le serán canceladas las prestaciones de ley.

1.9 Procedimiento para Postulación

a. Publicación de Términos de Referencia

Los Términos de Referencia serán publicados en la página oficial de la Mancomunidad Copanch'orti', en el link siguiente <http://www.copanchorti.org/>

b. Forma de aplicación

Las personas interesadas deberán de remitir su Curriculum Vitae y adjuntar una carta de interés (indicando pretensión salarial) dirigida a la Junta Directiva de la Mancomunidad, detallando el nombre del puesto, solicitud, deberán de enviar los documentos requeridos a la dirección electrónica siguiente: gerencia.general@copanchorti.org especificando en el asunto el puesto al que está postulándose. La fecha límite para aplicar es el 05 de diciembre 2022, a las 15:00 horas

Presentación de la propuesta deberá contener la información requerida y en el orden siguiente:

- Carta de interés
- Curriculum Vitae
- Documentos de soporte de CV (diplomas y constancias escaneadas)
- Copia de DPI
- RTU
- Solvencia Fiscal
- Antecedentes penales y policíacos vigentes
- Constancia RENAS vigente
- Boleto ornato
- Licencia de conducir motocicleta y vehículo de cuatro ruedas

1.10 Descargo de Responsabilidad

Este anuncio de vacante no es una lista exhaustiva de la habilidad, esfuerzo, obligaciones y responsabilidades relacionadas con la posición. La duración de la contratación de esta posición está sujeta a la duración de los fondos de la iniciativa, así como entre otros procesos internos basados en la ley local. Al solicitar este trabajo, es entendido y reconocido que la Mancomunidad requiere que su personal trate a todas las personas con dignidad y respeto y que prevenga activamente el acoso, el abuso, la explotación y la trata de personas.

Además, es entendido que, si es un candidato exitoso, estará sujeto a una verificación integral de antecedentes, y sus referencias personales/profesionales se solicitarán para evaluar comportamientos relacionados con los temas relativos a la salvaguardia anterior.

Los procedimientos de adquisición de talento de la Mancomunidad y de CRS reflejan nuestro compromiso en la protección de niños y adultos vulnerables del abuso y la explotación